



IMPROVING  
**QUALITY** OF LIFE

Jaarlijkse Algemene Vergadering Arcadis N.V.  
26 april 2017



DE JAARLIJKSE ALGEMENE  
VERGADERING VAN ARCADIS N.V. ZAL  
WORDEN GEHOUDEN OP WOENSDAG  
26 APRIL 2017 OM 14:00 UUR AAN DE  
GUSTAV MAHLERLAAN 10 TE AMSTERDAM  
IN HET KANTOOR VAN ABN AMRO

# AGENDA

## 1. OPENING EN MEDEDELINGEN

- a. Opening
- b. Mededelingen

## 2. VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN OVER HET BOEKJAAR 2016

(ter bespreking)

## 3. VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR OVER HET BOEKJAAR 2016

(ter bespreking)

## 4. JAARREKENING 2016 EN DIVIDEND

- a. Implementatie van het beloningsbeleid (ter bespreking)
- b. Vaststelling van de Jaarrekening 2016 (ter beslissing)
- c. Dividend over het boekjaar 2016 (ter beslissing)

## 5. DECHARGE

- a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur (ter beslissing)
- b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen (ter beslissing)

## 6. BENOEMING VAN DE ACCOUNTANT VOOR HET ONDERZOEK VAN DE JAARREKENING 2018

(ter beslissing)

## 7. BELONINGSBELEID RAAD VAN BESTUUR

- a. Vaststelling van wijzigingen van het beleid (ter beslissing)
- b. Goedkeuring van de regeling voor de toekenning van aandelen aan de leden van de Raad van Bestuur (ter beslissing)

## 8. SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

- a. Benoeming van mevrouw M.A. Hopkins (ter beslissing)
- b. Benoeming van de heer P.W.B. Oosterveer (ter beslissing)

## 9. VERGOEDING RAAD VAN COMMISSARISSEN

(ter beslissing)

## 10. SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

- a. Herbenoeming van de heer N.W. Hoek (ter beslissing)
- b. Herbenoeming van mevrouw R. Markland (ter beslissing)
- c. Benoeming de heer W.G. Ang (ter beslissing)
- d. Mededeling over de vacatures die na de volgende jaarlijkse Algemene Vergadering zullen ontstaan (ter informatie)

## 11. DELEGATIE VAN BEVOEGDHEID TOT TOEKENNING OF UITGIFTE VAN (RECHTEN OP) AANDELEN ARCADIS N.V.

- a. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het toekennen of uitgeven van (rechten op) gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen Arcadis N.V. (ter beslissing)
- b. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van gewone aandelen Arcadis N.V. als dividend (ter beslissing)
- c. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten (ter beslissing)

## 12. MACTHIGING TOT INKOOP VAN AANDELEN ARCADIS N.V.

(ter beslissing)

## 13. GOEDKEURING WIJZIGING ARCADIS N.V. 2010 MEDEWERKERS AANDELEN PARTICIPATIEPLAN

(ter beslissing)

## 14. RONDVRAAG

## 15. SLUITING

Amsterdam, 10 maart 2017

Raad van Bestuur

Arcadis N.V.

Gustav Mahlerplein 97-103

1082 MS Amsterdam

**TOELICHTING OP DE  
AGENDA VOOR DE  
JAARLIJKSE ALGEMENE  
VERGADERING VAN  
ARCADIS N.V.  
(DE “VENNOOTSCHAP”)**

**AGENDAPUNT 2**

**VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN OVER  
HET BOEKJAAR 2016 (ter bespreking)**

De Raad van Commissarissen doet verslag over zijn activiteiten gedurende het boekjaar 2016.

**AGENDAPUNT 3**

**VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR OVER HET BOEKJAAR 2016  
(ter bespreking)**

De Raad van Bestuur doet verslag over zijn activiteiten gedurende het boekjaar 2016.

**AGENDAPUNT 4.a**

**IMPLEMENTATIE VAN HET BELONINGSBELEID (ter bespreking)**

Voor een specificatie van de beloning in de zin van artikel 2:283c t/m artikel 2:283e van het Burgerlijk Wetboek (“BW”) wordt verwezen naar pagina’s 139 t/m 144 van het Jaarverslag 2016.

**AGENDAPUNT 4.b**

**VASTSTELLING VAN DE JAARREKENING 2016 (ter beslissing)**

Op grond van artikel 2:101 lid 3 BW geschiedt de vaststelling van de jaarrekening door de Algemene Vergadering. Voorgesteld wordt de Jaarrekening 2016 vast te stellen.

**AGENDAPUNT 4.c**

**UITKERING VAN DIVIDEND OVER HET BOEKJAAR 2016**

(ter beslissing)

Voorgesteld wordt aan de houders van gewone aandelen Arcadis N.V. een dividend over het boekjaar 2016 uit te keren van € 0,43 per gewoon aandeel, in de vorm van contanten of aandelen Arcadis N.V., naar de keuze van de aandeelhouder.

In totaal komt deze uitkering neer op 40% van de netto operationele winst. Deze dividenduitkering is in overeenstemming met de van toepassing zijnde statutaire bepalingen en het dividendbeleid (zoals dat in de jaarlijkse Algemene Vergadering in mei 2005 als apart agendapunt is behandeld en verantwoord). Het resterende deel van de winst zal worden toegevoegd aan de reserves. Met ingang van vrijdag 28 april 2017 zullen de gewone aandelen ex-dividend worden genoteerd.

De keuzeperiode waarin aandeelhouders hun bank of hun effectenmakelaar kunnen instrueren om te kiezen voor een dividend in contanten of een dividend in aandelen loopt van woensdag 3 mei 2017 tot en met dinsdag 16 mei 2017 om 15:00 uur (CET). Als er geen keuze is gemaakt dan wordt het dividend in contanten uitgekeerd. Over een uitkering in contanten moet 15% dividendbelasting worden betaald.

Het aantal gewone aandelen dat wordt uitgegeven als dividend in aandelen aan de houders van dividendgerechtigde aandelen zal zo zijn dat de dividenduitkering in aandelen (vrijwel) gelijk is aan de dividenduitkering in contanten (“**Verwisselverhouding**”). De Verwisselverhouding wordt gebaseerd op basis van de naar volume gewogen gemiddelde koers van gewone aandelen Arcadis N.V. verhandeld op Euronext Amsterdam in de periode van woensdag 10 mei tot en met dinsdag 16 mei 2017. De Verwisselverhouding wordt op dinsdag 16 mei 2017, na sluiting handel, gepubliceerd. Het dividend wordt uitgekeerd (en aandelen worden toegekend) vanaf donderdag 18 mei 2017. Met betrekking tot het dividend zullen artikelen 5:3 lid 2 sub d en artikel 5:4 sub e van de Wet op het Financieel Toezicht worden toegepast.

**AGENDAPUNT 5.a**

**DECHARGE VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR**

(ter beslissing)

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Bestuur die in functie waren in het boekjaar 2016, voor hun bestuur van de Vennootschap en haar activiteiten gedurende dat jaar, voor zover blijkt uit publieke informatie en onverminderd het bepaalde in artikel 2:138 BW.

**AGENDAPUNT 5.b**

**DECHARGE VAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN**

(ter beslissing)

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen die in functie waren in het boekjaar 2016, voor hun toezicht gedurende dat jaar, voor zover blijkt uit publieke informatie en onverminderd het bepaalde in artikel 2:138 en 2:149 BW.



**AGENDAPUNT 6****BENOEMING VAN DE ACCOUNTANT VOOR HET ONDERZOEK VAN DE JAARREKENING VAN 2018** (ter beslissing)

De Algemene Vergadering is het orgaan dat bevoegd is tot het benoemen van de accountant die de jaarrekening van de Vennootschap zal onderzoeken. De Arcadis Audit and Risk Committee en de Raad van Commissarissen bevelen aan om de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2018 te verlenen aan PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. Indien benoemd, zal 2018 het vierde jaar zijn dat PricewaterhouseCoopers de jaarrekening van de Vennootschap onderzoekt.

**AGENDAPUNT 7.a****BELONINGSBELEID VOOR LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR; VASTSTELLING VAN WIJZIGINGEN VAN HET BELEID** (ter beslissing)**Introductie**

Op grond van artikel 2:135 BW en artikel 13 van de statuten is de Algemene Vergadering bevoegd om, op voorstel van de Raad van Commissarissen, het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur vast te stellen.

Het huidige beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur is in mei 2005 vastgesteld door de Algemene Vergadering en is in mei 2014 voor het laatst gewijzigd. In 2015 werd door de Algemene Vergadering besloten om de frequentie van herziening aan te passen van iedere drie jaar naar iedere twee jaar. Als gevolg van dit besluit is de Arcadis Remuneration Committee in opdracht van de Raad van Commissarissen in 2015 gestart met een evaluatie van het beloningsbeleid. De Raad van Commissarissen besloot echter de beleidsherziening uit te stellen, en in opdracht van de Raad van Commissarissen heeft de Remuneration Committee de evaluatie in 2016 voortgezet.

**Doelstelling**

Om onze bedrijfsstrategie te kunnen realiseren moet het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur gericht blijven zijn op het aantrekken, motiveren en vasthouden van internationale bestuursleden van het hoogste niveau. Het beloningsbeleid is erop gericht diezelfde bedrijfsstrategie te ondersteunen, de koppeling tussen bezoldiging en prestatie te versterken

en de belangen van de leden van de Raad van Bestuur, door stimulering van aandelenbezit, in lijn te brengen met de belangen van de aandeelhouders. Bij dit alles worden de hoogste maatstaven van goed ondernemingsbestuur in acht genomen.

**Beloningselementen**

Het beloningsbeleid voor de leden van de Raad van Bestuur zal uit de volgende elementen blijven bestaan: een vaste vergoeding, een korte termijn variabele beloning, een lange termijn variabele beloning, een pensioenregeling, alsmede andere emolumenten.

Op voorstel van de Remuneration Committee stelt de Raad van Commissarissen de volgende wijzigingen in het beloningsbeleid voor en adviseert de Algemene Vergadering deze wijzigingen (met voorgestelde ingangsdatum 1 januari 2017) aan te nemen. De voorgestelde wijzigingen dienen om het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur te doen aansluiten bij de relevante marktpraktijk. De elementen van het beloningsbeleid die hier niet worden genoemd blijven ongewijzigd: <https://www.arcadis.com/en/global/who-we-are/governance/remuneration/>.

**Arbeidsmarktreferentiegroepen**

Arcadis is een wereldwijd toonaangevende ontwerp- en consultancyfirma voor de natuurlijke en de bebouwde omgeving. Om recht te doen aan de omvang van Arcadis (qua omzet, gemiddelde marktkapitalisatie, totaal activa en het aantal medewerkers) de positionering (qua geografische spreiding en bedrijfstakken) en arbeidsmarktconcurrentie worden de volgende twee groepen van zestien bedrijven als arbeidsmarktreferentiegroepen voorgesteld.

In tegenstelling tot de huidige arbeidsmarktreferentiegroepen (een combinatie van zowel Nederlandse als niet-Nederlandse branche-genoten) maken de voorgestelde arbeidsmarktreferentiegroepen een duidelijk onderscheid tussen enerzijds bedrijven met een hoofdkantoor in Nederland met aanzienlijke internationale activiteiten en anderzijds internationale branche-genoten.

**Voorstel arbeidsmarktreferentiegroepen**

Bedrijven met hoofdkantoor in Nederland	Internationale branchegenoten
Randstad (NL)	AECOM (VS)
AkzoNobel NL	Jacobs Engineering (VS)
DSM (NL)	CBRE (VS)
BAM (NL)	Amec Foster Wheeler (VK)
KPN (NL)	SNC Lavalin (CAN)
Wolters Kluwer (NL)	Worley Parsons (AUS)
PostNL (NL)	Jones Lang LaSalle (VS)
Boskalis (NL)	WSP Global (CAN)
SBM Offshore (NL)	WS Atkins (VK)
Aalberts Industries (NL)	Stantec (CAN)
Fugro (NL)	Tetra Tech (VS)
Refresco (NL)	Sweco (Swe)
Vopak (NL)	Cardno (AUS)
TKH Group (NL)	RSP Group (VK)
Brunel (NL)	Hill International (VS)
TomTom (NL)	Pöyry (FIN)

In beide groepen bevindt Arcadis zich rondom de mediaan qua gemiddelde van de bovengenoemde parameters omzet, gemiddelde marktkapitalisatie, totaal activa en het aantal medewerkers.

Het beloningsbeleid streeft naar Totale Directe Compensatie (de som van de vaste vergoeding, korte termijn variabele beloning en lange termijn variabele beloning) in lijn met de mediaan van de beide referentiegroepen.

Op basis van een grondige analyse van de benchmarkinggegevens werd geconcludeerd dat de huidige Totale Directe Compensatie alsmede de afzonderlijke vaste en variabele beloningselementen van de leden van de Raad van Bestuur zich onder de mediaan van de gedefinieerde arbeidsmarktreferentiegroepen bevinden. In de benchmarkanalyse was de grootte van Arcadis in vergelijking met bedrijven in beide referentiegroepen leidend, terwijl de internationale branchegenoten referentiegroep het huidige wereldwijde mandaat van Arcadis weerspiegelt.

Voorgesteld wordt om de Totale Directe Compensatie dichterbij de mediaan van de referentiegroepen te brengen om het concurrentievermogen veilig te stellen. Daarbij is de aansluiting bij bedrijven met hoofdkantoor in Nederland van primair belang; afstemming met de wereldwijde referentiegroep is van secundair belang.

**VASTE VERGOEDING**

De vaste vergoeding wordt elke twee jaar als onderdeel van het beloningsbeleid beoordeeld. Het voorstel is om voor 2017 de jaarlijkse vaste vergoeding van leden van de Raad van Bestuur als volgt te verhogen:

**Voorstel vaste vergoeding leden van de Raad van Bestuur**

	Voorstel	Huidig
Chief Executive Officer	€ 660.000	€ 630.000
Chief Financial Officer	€ 475.000	€ 450.000
Lid niet afkomstig uit de Verenigde Staten	€ 440.000	€ 420.000
Lid afkomstig uit de Verenigde Staten	\$ 672.000	\$ 672.000

Bovenstaande betekent een stijging van 5% voor de verschillende posities binnen de Raad van Bestuur. Deze stijging brengt de vaste vergoeding dichterbij de marktmediaan van de referentiegroepen. De Raad van Commissarissen vindt de voorgestelde verhoging gerechtvaardigd, mede gezien het feit dat de vaste vergoeding voor het laatst in 2014 werd verhoogd en de (inflatiegerelateerde) verhogingen van de vaste vergoedingniveaus in de markt de afgelopen twee jaar, evenals de gemiddelde stijging van de vaste vergoeding voor functies binnen Arcadis die rechtstreeks rapporteren aan de Raad van Bestuur. De voorgestelde beloningsniveaus zijn dan ook in redelijke verhouding tot die van het senior managementniveau binnen Arcadis.

Het voorstel is om de vaste vergoeding met maximaal 3% per jaar aan te passen op basis van algemene marktbeveging en inflatiecijfers. De Raad van Commissarissen zal hierover beslissen.

**KORTE TERMIJN VARIABELE BELONING**

De korte termijn variabele beloning kan variëren van 0% tot 85% van de vaste vergoeding, waarbij 50% het streefdoel is. Gezien de beperkte impact op het aandelenbezit en de administratieve last die dit meebrengt, is het voorstel om de korte termijn variabele beloning vanaf heden volledig in contanten te betalen, in plaats van 20% daarvan in aandelen te betalen zoals in het huidige beloningsbeleid is bepaald.

## Prestatiecriteria

De huidige strategie van Arcadis omvat een duidelijke focus op duurzame groei, (financiële) prestatie en samenwerking. Om deze strategie te ondersteunen, is het voorstel om het beloningsbeleid op dit punt ongewijzigd voort te zetten en 75% van de korte termijn variabele beloning door financiële criteria te laten bepalen. Dit weerspiegelt de financiële prioriteiten van het bedrijf. Van deze 75% bestaat  $\frac{2}{3}$  uit collectieve financiële criteria die betrekking hebben op de winst per aandeel en het rendement op geïnvesteerd vermogen. Het restant weerspiegelt financiële criteria die voor elk lid van de Raad van Bestuur individueel zijn vastgesteld. Net als bij het huidige beleid, is het individuele financiële criterium voor de Chief Financial Officer gerelateerd aan de vrije kasstroom en is het criterium voor de Chief Executive Officer en de overige leden van de Raad van Bestuur gerelateerd aan organische groei. Het voorstel is om het deel van de korte termijn variabele beloning dat wordt bepaald door de individuele financiële criteria alleen toe te kennen op voorwaarde dat een vooraf bepaalde minimale operationele EBITA marge gekoppeld aan het jaarplan wordt gerealiseerd.

De niet-financiële criteria zullen nog steeds 25% bepalen van de korte termijn variabele beloning. Deze criteria zijn afgeleid van de bedrijfsstrategie en zijn voor elk lid van de Raad van Bestuur vastgesteld. Ze hebben betrekking op de Arcadis kernwaarden (Integriteit, Klantgerichtheid, Samenwerking, Duurzaamheid), Gezondheid en Veiligheid en het Arcadis Leiderschapsmodel.

Criterium	Gewicht
<b>Financiële criteria</b>	<b>75%</b>
Collectieve financiële criteria	50%
<ul style="list-style-type: none"> <li>Winst per Aandeel</li> <li>Rendement op Geïnvesteerd Vermogen</li> </ul>	
Individueel financieel criterium	25%
<ul style="list-style-type: none"> <li>Chief Executive Officer: organische groei (alle operationele segmenten)</li> <li>Chief Financial Officer: vrije kasstroom</li> <li>Leden Raad van Bestuur: organische groei (operationeel segment)</li> </ul>	
<b>Niet-financiële criteria</b>	<b>25%</b>
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>

Net als bij het huidige beleid, zullen de doelstellingen in het kader van de korte termijn variabele beloning jaarlijks van tevoren door de Raad van Commissarissen op basis van het plan en de begroting voor het desbetreffende jaar worden vastgesteld.

## LANGE TERMIJN VARIABELE BELONING

### Introductie

De lange termijn variabele beloning heeft als doel om de belangen van de leden van de Raad van Bestuur zoveel mogelijk in lijn te brengen met de lange termijn belangen van de aandeelhouders. De leden van de Raad van Bestuur ontvangen derhalve jaarlijks voorwaardelijke prestatieaandelen. Het voorstel is om deze regeling, waarbij toegekende aandelen onvoorwaardelijk worden bij het behalen van een prestatiemaatstaf na drie jaar en vervolgens nog twee jaar geblokkeerd zijn, voort te zetten.

### Omvang van toekenningen

Het voorstel is om de omvang van de toekenning te blijven definiëren als een percentage van de vaste vergoeding. Het daadwerkelijke aantal toegekende aandelen wordt bepaald door dit percentage en de reële waarde van de toegekende aandelen. Op basis van de benchmarkinggegevens en het uitgangspunt om rond de marktmediaan te betalen, stellen wij de volgende percentages voor:

- Chief Executive Officer: 110%
- Chief Financial Officer: 100%
- Lid van de Raad van Bestuur (VS, buiten de VS): 75%

Met dit voorstel willen we de vergoeding van leden van de Raad van Bestuur nauw afstemmen op de belangen van de aandeelhouders.

De waarde van de toegekende prestatieaandelen wordt gebaseerd op de naar volume gewogen gemiddelde koers van het Arcadis N.V. aandeel op de NYSE Euronext Amsterdam gedurende de periode half-december 2016 tot half-januari 2017 en het te verwachten percentage van het aantal toegekende aandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt, op basis van Totaal Aandeelhoudersrendement ("TA") in vergelijking met een specifieke vergelijkingsgroep op basis van een gelijke waarschijnlijkheidskans voor elke positie na drie jaar (62,5%) na dividendcorrectie.

**Prestatiecriterium: Totaal Aandeelhoudersrendement**

Het percentage van de voorwaardelijke prestatieaandelen dat na drie jaar onvoorwaardelijk wordt blijft afhankelijk van het realiseren van de prestatie die wordt gemeten als relatief TA. Het TA is gedefinieerd als bewegingen in aandelenkoers, waaronder dividenden, aangenomen dat dividenden opnieuw worden geïnvesteerd.

Het TA van Arcadis wordt afgezet tegen de prestaties van directe concurrenten. In de afgelopen jaren is de samenstelling van de TA referentiegroep aangepast doordat de beursnotering van een aantal bedrijven als gevolg van een fusie werd beëindigd (Amec Foster Wheeler, Stantec en Hill International hebben Grontmij, Hyder en URS vervangen). Vandaar dat de huidige TA groep als volgt is samengesteld:

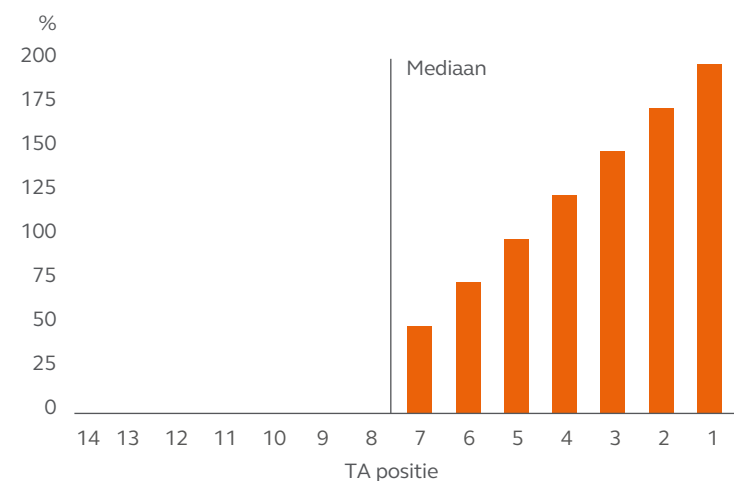
**TA Referentiegroep**

Arcadis (NL)	RPS Group (VK)
AECOM (VS)	SNC-Lavalin (CAN)
Cardno (AUS)	Sweco (Swe)
Hill International (VS)	Tetra Tech (VS)
Amec Foster Wheeler (VK)	Stantec (CAN)
Jacobs Engineering (VS)	WS Atkins (VK)
Pöyry (FIN)	WSP Global (CAN)

Het voorstel is om deze referentiegroep ongewijzigd te laten. De positie die Arcadis na drie jaar binnen deze referentiegroep inneemt bepaalt het uiteindelijke aantal aandelen dat onvoorwaardelijk wordt, in overeenstemming met de volgende tabel:

**TA en percentage aandelen dat onvoorwaardelijk wordt**

Positie	14-8	7	6	5	4	3	2	1
Vesting	0%	50%	75%	100%	125%	150%	175%	200%



Op basis van bovenstaande tabel is er geen ruimte voor het onvoorwaardelijk worden van voorwaardelijke aandelen indien Arcadis onder de mediaan van de referentiegroep presteert.

**ANDERE EMOLUMENTEN**

Overeenkomstig best practice voorziet ons beloningsbeleid in het bieden van arbeidsvoorwaarden die de Raad van Commissarissen passend acht voor een wereldwijde onderneming die leden van een Raad van Bestuur uit verschillende delen van de wereld dient aan te trekken en te behouden. Rapportage hiervan gebeurt nog steeds in het remuneratierapport. Het verschaffen van additionele emolumenten kunnen voorkomen wanneer een lid van de Raad van Bestuur dient te verhuizen, of wanneer deze een aanzienlijk deel van zijn/haar tijd doorbrengt in meer dan één jurisdictie.



**AGENDAPUNT 7.b****BELONINGSBELEID VOOR LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR;  
GOEDKEURING VAN DE REGELING VOOR DE TOEKENNING VAN  
AANDELEN AAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR** (ter beslissing)

Op grond van artikel 2:135 BW en artikel 13 van de statuten is de Raad van Commissarissen bevoegd om de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur vast te stellen met inachtneming van het beloningsbeleid. De Raad van Commissarissen legt regelingen van bezoldiging in de vorm van aandelen ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering.

Met betrekking tot de lange termijn variabele beloning onder het herziene beloningsbeleid wordt voorgesteld om de jaarlijks aan de Raad van Bestuur toegekende voorwaardelijke prestatieaandelen vast te stellen op 87.790 aandelen voor de Chief Executive Officer van de Raad van Bestuur, 57.440 voorwaardelijke prestatieaandelen voor de CFO en 58.060 voorwaardelijke prestatieaandelen voor Amerikaanse leden van de Raad van Bestuur en 39.910 voorwaardelijke prestatieaandelen voor niet-Amerikaanse leden van de Raad van Bestuur. Deze aantallen zullen gelden voor de komende twee jaar (2017 en 2018) en kunnen oplopen tot maximaal 200% van de vermelde aantallen als de eerste positie in de TA referentiegroep wordt bereikt.

**AGENDAPUNT 8.a****SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR; BENOEMING  
VAN MEVROUW M.A. HOPKINS** (ter beslissing)

Mevrouw Mary Ann Hopkins (1965) trad in september 2016 in dienst bij Arcadis als Executive verantwoordelijk voor Noord- en Zuid-Amerika en de Global Business Lines Water en Milieu.

Zoals reeds aangekondigd bij de aanstelling van mevrouw Hopkins, doet de Raad van Commissarissen een voordracht voor de benoeming van mevrouw Hopkins tot lid van de Raad van Bestuur direct na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. De benoeming zal zijn voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot de sluiting van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2021 en iedere eventuele schorsing daarvan. In overeenstemming met het huidige beleid inzake de voordracht van kandidaten voor de Raad van Bestuur, is de voordracht van mevrouw Hopkins bindend. Aan een bindende voordracht kan het bindende karakter worden ontnomen bij een besluit genomen met ten minste twee-derde van de uitgebrachte stemmen die meer dan de helft van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen.

Mevrouw Hopkins is ingenieur met een bachelor's en een master's degree in civil engineering van Syracuse University in New York. Ze voltooide een Advanced Management Program aan Duke University. Ze trad in dienst van Parsons (een ingenieursadviesbureau met een omzet van \$ 3.6 miljard in 2016) in 1989, waar zij een reeks uiteenlopende rollen in projectuitvoering, business development, client development en algemeen management vervulde. Vanaf 2009 leverde zij een belangrijke bijdrage aan de aansturing en ontwikkeling van de strategische agenda van Parsons. In 2011 leidde ze de grootste overname in de geschiedenis van Parsons en zette ze Parsons' cybersecurity business op, momenteel één van de meest succesvolle sectoren binnen Parsons. Als Group President van Federal Business was mevrouw Hopkins bij Parsons verantwoordelijk voor de wereldwijde activiteiten van het bedrijf voor de Amerikaanse overheid, waaronder de ontwikkeling van strategieën en oplossingen in de infrastructuur-, milieu-, veiligheids-, defensie- en energiemarkten.

Mevrouw Hopkins beschikt over ruime ervaring en inzicht in een aantal belangrijke sectoren van Arcadis, waaronder milieu en infrastructuur, alsook in potentiële groeigebieden. Sinds september 2016 heeft mevrouw Hopkins de uitvoerende verantwoordelijkheden voor Arcadis in Noord- en Zuid-Amerika op zich genomen en leidt zij de transformatie gericht op terugkeer naar groei. Daarbij brengt zij haar ruime ervaring in de professionele zakelijke dienstverlening en turnaround management in de praktijk. Haar persoonlijke en pragmatische stijl van leidinggeven passen uitstekend in de cultuur van Arcadis, en haar commercialiteit en sterke client focus is geheel in lijn met de waarden en leiderschapscompetenties van Arcadis.

De voorwaarden die van toepassing zijn op het lidmaatschap van de Raad van Bestuur van mevrouw Hopkins zullen in overeenstemming zijn met het beloningsbeleid dat wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering (Agendapunt 7). Deze voorwaarden bestaan uit een vaste jaarlijkse vergoeding van \$ 672.000, een jaarlijkse bonusmogelijkheid van 50% van de vaste beloning (at target) en een lange termijn variabele beloning in de vorm van voorwaardelijke aandelen. Onder het Arcadis N.V. Long Term Incentive Plan zal mevrouw Hopkins voorwaardelijke Arcadis N.V. aandelen ontvangen, met een reële waarde van 75% van haar basissalaris.

Voor 2017 en 2018 is dit vastgesteld op 58.060. De aandelen worden na drie jaar onvoorwaardelijk en zijn daarna voor nog eens twee jaar geblokkeerd. Het onvoorwaardelijk worden van de voorwaardelijke aandelen is afhankelijk van

de vooraf vastgestelde prestatiecriteria, in overeenstemming met het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur. Daarnaast zal mevrouw Hopkins \$ 67.000 als pensioenuitkering ontvangen.

De voorwaarden zoals neergelegd in een managementovereenkomst tussen Arcadis N.V. en mevrouw Hopkins zijn in overeenstemming met de Corporate Governance Code. De maximale ontslagvergoeding bedraagt éénmaal de vaste jaarlijkse vergoeding. Haar opzegtermijn is 3 maanden. Managementovereenkomsten met leden van de Raad van Bestuur van Arcadis bevatten geen bepalingen voor het geval de relatie wordt beëindigd als gevolg van een wijziging in de zeggenschap in Arcadis N.V.

Per eind februari 2017 hield mevrouw Hopkins 20.000 gewone aandelen en 40.000 Restricted Share Units in het aandelenkapitaal van Arcadis N.V.

Gedurende het proces voor het vinden van de meest geschikte kandidaten voor de Raad van Bestuur zijn onder meer aspecten geëvalueerd als leeftijd, geslacht, expertise, sociale achtergrond en nationaliteit. De eerste prioriteiten bij het overwegen van kandidaten voor vacatures in de Raad van Bestuur blijven kwaliteit, deskundigheid en ervaring.

### **AGENDAPUNT 8.b**

#### **SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR; BENOEMING VAN DE HEER P.W.B. OOSTERVEER (ter beslissing)**

Na het vertrek van de heer N.C. McArthur in oktober 2016 is de Raad van Commissarissen een zorgvuldige selectieprocedure voor een nieuwe CEO gestart. De Raad van Commissarissen heeft zowel externe als interne kandidaten overwogen en heeft uiteindelijk het besluit genomen om de heer P.W.B. (Peter) Oosterveer (1957) te rekruteren.

De Raad van Commissarissen doet een voordracht voor de benoeming van de heer Oosterveer tot lid van de Raad van Bestuur direct na afloop van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Indien benoemd, zal de heer Oosterveer worden aangesteld als Chief Executive Officer en Voorzitter van de Raad van Bestuur. De benoeming zal zijn voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot het einde van de Algemene Vergadering in 2021 en iedere eventuele schorsing daarvan. In overeenstemming met het huidige beleid inzake de voordracht van kandidaten voor de Raad van Bestuur, is de voordracht van de heer Oosterveer bindend. Aan een bindende voordracht kan het bindende karakter worden ontnomen bij een besluit genomen met

ten minste twee-derde van de uitgebrachte stemmen die meer dan de helft van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen.

De heer Oosterveer heeft de Nederlandse nationaliteit en heeft een bachelor's graad in Electrical Engineering van de Noordelijke Hogeschool Leeuwarden. In 1988 trad hij als Controls Systems Engineer in dienst van Fluor Corporation. Fluor Corporation is met 60.000 werknemers een van de grootste beursgenoteerde ondernemingen ter wereld op het gebied van engineering, inkoop, bouw, onderhoud en projectmanagement. Opererend vanuit Nederland werkte hij aan verschillende internationale projecten, waarna hij een aantal algemene managementposities vervulde. In 1999 verhuisde de heer Oosterveer naar het hoofdkantoor van Fluor in Californië om een wereldwijd verandermanagementprogramma te leiden. Na de succesvolle afronding van dit programma, verhuisde de heer Oosterveer terug naar Europa om de positie van Algemeen Directeur van Fluor Nederland te vervullen, en vervolgens de Chemicals Group voor Fluor in Europa, Afrika en het Midden Oosten te leiden. Nadat hij de Chemicals bedrijfstak succesvol had uitgebouwd, werd de heer Oosterveer President van de Energy en Chemicals Group voor Fluor wereldwijd en werd tevens lid van het Corporate Leadership Team van Fluor. In 2014 werd hij benoemd als Chief Operating Officer met winst- en verliesverantwoordelijkheid voor de Commercial Operations van Fluor wereldwijd, verantwoordelijk voor een jaarlijkse omzet van ongeveer \$ 20 miljard.

De heer Oosterveer heeft uitgebreide kennis en ervaring als leider in de wereldwijde engineering industrie. Zijn kennis van projectmanagement, zijn sterke commerciële inzicht en aangetoond vermogen om rendabele en duurzame groei te realiseren passen uitstekend bij de vereisten van Arcadis. Daarbij staat de heer Oosterveer bekend om zijn integriteit, aandacht voor de ontwikkeling van mensen en zijn niet-aflatende klantgerichtheid, die overeenkomen met de Arcadis kernwaarden.

De voorwaarden die van toepassing zijn op het lidmaatschap van de Raad van Bestuur van de heer Oosterveer zullen in overeenstemming zijn met het beloningsbeleid dat wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering (Agendapunt 7). Deze voorwaarden bestaan uit een vaste jaarlijkse vergoeding van € 660.000, een jaarlijkse bonusmogelijkheid van 50% van de vaste beloning (at target) en een lange termijn variabele beloning in de vorm van voorwaardelijke Arcadis N.V. aandelen. Onder het Arcadis N.V. Long Term Incentive Plan zal de heer Oosterveer voorwaardelijke Arcadis N.V. aandelen ontvangen, met een reële waarde van 110% van zijn basissalaris.

Voor 2017 en 2018 is dit aantal vastgesteld op 87.790. De aandelen worden na drie jaar onvoorwaardelijk en zijn daarna voor nog eens twee jaar geblokkeerd. Het onvoorwaardelijk worden van de voorwaardelijke aandelen is afhankelijk van de vooraf vastgestelde prestatiecriteria, in overeenstemming met het beloningsbeleid voor leden van de Raad van Bestuur. Daarnaast zal de heer Oosterveer € 136.944 als pensioenuitkering ontvangen.

De voorwaarden zoals neergelegd in een managementovereenkomst tussen Arcadis N.V. en de heer Oosterveer zijn in overeenstemming met de Corporate Governance Code. De maximale ontslagvergoeding bedraagt éénmaal de vaste jaarlijkse vergoeding. Zijn opzegtermijn is 3 maanden. Managementovereenkomsten met leden van de Raad van Bestuur van Arcadis bevatten geen bepalingen voor het geval de relatie wordt beëindigd als gevolg van een wijziging in de zeggenschap in Arcadis N.V.

De heer Oosterveer houdt momenteel geen (opties tot het verkrijgen van) aandelen in het kapitaal van Arcadis N.V.

Een belangrijke doelstelling met betrekking tot de samenstelling van de Raad van Bestuur is diversiteit in leeftijd, geslacht, achtergrond en nationaliteit. Met deze aspecten is rekening gehouden bij het zoeken naar een nieuw lid van de Raad van Bestuur. Tegelijkertijd blijven de eerste prioriteiten bij het overwegen van kandidaten voor vacatures in de Raad van Bestuur kwaliteit, deskundigheid en ervaring.

**AGENDAPUNT 9**

**VERGOEDING RAAD VAN COMMISSARISSEN** (ter beslissing)

Op grond van artikel 15.11 van de statuten van de Vennootschap stelt de Algemene Vergadering de vergoeding van de leden van de Raad van Commissarissen vast. Eén onderdeel van de vergoeding voor de leden van de Raad van Commissarissen is voor het laatst gewijzigd in 2016, toen de Algemene Vergadering besloot om de aanwezigheidsvergoeding voor vergaderingen die intercontinentaal reizen vergen, te verhogen van € 2.500 naar € 4.000.

De benchmarkanalyse voor de Raad van Commissarissen is gestart in 2015 en voortgezet in 2016. Uit de resultaten van deze analyse is gebleken dat de beloning van leden van de Raad van Commissarissen zich onder de mediaan bevindt van de twee arbeidsmarkt-referentiegroepen (deze referentiegroepen zijn dezelfde als voor de beloning van de Raad van

Bestuur (zie agendapunt 7.a)). Om aan te sluiten bij de marktpraktijk, wordt voorgesteld de jaarlijkse vergoeding voor de leden van de Raad van Commissarissen per januari 2017 als volgt aan te passen:

**Jaarlijkse vergoeding Raad van Commissarissen**

	Voorstel	Huidig
Voorzitter	€ 80.000	€ 65.000
Leden	€ 55.000	€ 50.000

De Voorzitters en leden van de Arcadis Audit and Risk Committee, de Selection Committee en de Remuneration Committee krijgen een jaarlijkse compensatie toegekend. Om aan te sluiten bij de marktpraktijk, wordt voorgesteld de compensatie voor deze subcommissies als volgt te verhogen:

**Jaarlijkse vergoedingen Commissies Raad van Commissarissen**

	Voorstel	Huidig
Voorzitter Audit and Risk Committee	€ 12.000	€ 10.000
Leden Audit and Risk Committee	€ 8.000	€ 7.000
Voorzitter Selection Committee	€ 10.000	€ 9.000
Leden Selection Committee	€ 7.000	€ 6.000
Voorzitter Remuneration Committee	€ 10.000	€ 9.000
Leden Remuneration Committee	€ 7.000	€ 6.000

Geen wijzigingen worden voorgesteld ten aanzien van de onkostenvergoeding. De leden van de Raad van Commissarissen hebben recht op een vaste onkostenvergoeding van € 2.000 per jaar, terwijl de Voorzitter van de Raad van Commissarissen recht heeft op een vaste onkostenvergoeding van € 3.000 per jaar.

**AGENDAPUNT 10.a**

**SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN; HERBENOEMING VAN DE HEER N.W. HOEK** (ter beslissing)

In overeenstemming met het rotatieschema van de Raad van Commissarissen zal de eerste termijn van de heer N.W. (Niek) Hoek aflopen na de Algemene Vergadering van 26 april 2017. De heer Hoek komt in aanmerking en is beschikbaar voor herbenoeming.

De heer Hoek is lid van de Raad van Commissarissen sinds 2013 en Voorzitter van de Raad van Commissarissen sinds 1 januari 2015. Hij voldoet aan de onafhankelijkheidsvereisten zoals uiteengezet in de Nederlandse

Corporate Governance Code en het door de Raad van Commissarissen opgestelde profiel.

Details van de kandidaat voor de voorgestelde herbenoeming conform artikel 2:142 lid 3 BW zijn als volgt:

Naam	drs. Nicolaas Willem Hoek (15 september 1956)
Nationaliteit	Nederlandse
Huidige functie	Managing Director Brandaris Capital
Vorige functie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lid van de Raad van Commissarissen Euronext N.V.</li> <li>Verschillende functies bij Delta Lloyd en Shell</li> </ul>
Commissariaten of niet-uitvoerende bestuursfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lid van de Raad van Commissarissen Anthony Veder</li> <li>Lid van de Raad van Commissarissen KNRM</li> <li>Lid van de Raad van Commissarissen Van Oord</li> </ul>
Aandelen/Opties in Arcadis N.V.	Geen

De Raad van Commissarissen doet een niet-bindende voordracht voor de herbenoeming van de heer Hoek als lid van de Raad van Commissarissen per de sluiting van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. De voordracht voor herbenoeming van de heer Hoek is onder meer gebaseerd op zijn ervaring in het toezicht op het bestuur van multinationale ondernemingen, zijn zakelijk inzicht, zijn ervaring in de financiële en de investeringswereld, evenals de uitstekende en constructieve wijze waarop hij zowel zijn rollen als Voorzitter van de Raad van Commissarissen en de Selection Committee heeft vervuld, alsmede als lid van de Audit and Risk Committee en de Remuneration Committee. De benoeming is voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2021 en iedere eventuele schorsing daarvan.

Indien herbenoemd, zal de heer Hoek zijn rol als Voorzitter van de Raad van Commissarissen en Voorzitter van de Selection Committee, alsmede als lid van de Audit and Risk Committee en de Remuneration Committee, voortzetten.

### AGENDAPUNT 10.b

#### SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN; HERBENOEMING VAN MEVROUW R. MARKLAND (ter beslissing)

In overeenstemming met het rotatieschema opgesteld door de Raad van Commissarissen zal de tweede termijn van mevrouw R. (Ruth) Markland aflopen na de jaarlijkse Algemene Vergadering van 26 april 2017. Mevrouw Markland komt in aanmerking en is beschikbaar voor herbenoeming.

Mevrouw Markland is lid van de Raad van Commissarissen sinds 2009. Zij voldoet aan de onafhankelijkheidsvereisten zoals uiteengezet in de Nederlandse Corporate Governance Code en het door de Raad van Commissarissen opgestelde profiel.

Details van de kandidaat voor de voorgestelde herbenoeming conform artikel 2:142 lid 3 BW zijn als volgt:

Naam	Ruth Markland (7 februari 1953)
Nationaliteit	Britse
Vorige functies	<ul style="list-style-type: none"> <li>Advocaat bij Nabarro Nathanson (1975-1977)</li> <li>Advocaat/partner bij Freshfields (1977-2003) bij de kantoren in London, Singapore en Hong Kong</li> </ul>
Commissariaten of niet-uitvoerende bestuursfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non-executive director The Sage Group PLC</li> <li>Independent Non-Executive Board Member Deloitte LLP</li> </ul>
Aandelen/Opties in Arcadis N.V.	Geen

De Raad van Commissarissen doet een niet-bindende voordracht voor de herbenoeming van mevrouw Markland als lid van de Raad van Commissarissen per de sluiting van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Sinds haar toetreding tot de Raad van Commissarissen in 2009, heeft ze haar uitgebreide bestuurservaring toegepast in de vervulling van haar rol. De voordracht tot herbenoeming van mevrouw Markland is gebaseerd op haar grondige kennis van corporate governance en remuneratie van senior management, haar ruime ervaring met de professionele dienstensector en haar ervaring in het toezicht op het bestuur van multinationale ondernemingen, alsmede haar werkervaring in Azië. Sinds 2014 is mevrouw Markland Voorzitter van de Remuneration Committee. Zij is tevens lid van de Selection Committee. De benoeming is voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2021 en iedere eventuele schorsing daarvan.

Indien herbenoemd, zal mevrouw Markland haar rol als Voorzitter van de Remuneration Committee en als lid van de Selection Committee voortzetten.

**AGENDAPUNT 10.c****SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN;  
BENOEMING VAN DE HEER W.G. ANG (ter beslissing)**

De Raad van Commissarissen doet een niet-bindende voordracht voor de benoeming van de heer W.G. (Wee Gee) Ang als lid van de Raad van Commissarissen per de sluiting van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Indien benoemd, zal de heer Ang de vacature vervullen die zal ontstaan door het vertrek van de heer G. Nethercutt, die sinds 2005 lid van de Raad van Commissarissen is geweest.

De benoeming is voor een periode van vier jaar en zal doorlopen tot het einde van de jaarlijkse Algemene Vergadering in 2021 en iedere eventuele schorsing daarvan. De heer Ang voldoet aan de onafhankelijkheidsvereisten zoals uiteengezet in de Nederlandse Corporate Governance Code en het door de Raad van Commissarissen opgestelde profiel.

De Raad van Commissarissen heeft zich ten doel gesteld om de heer Nethercutt te vervangen door een kandidaat uit Azië die kennis heeft van onze industrie, een goed begrip van het ondernemingsklimaat in Azië, alsmede internationale bestuurlijke ervaring. Een belangrijke doelstelling met betrekking tot de samenstelling van de Raad van Commissarissen is diversiteit ten aanzien van leeftijd, geslacht, kennis, ervaring, sociale achtergrond en nationaliteit. Deze aspecten werden in overweging genomen bij de zoektocht naar een nieuwe commissaris. De eerste prioriteiten bij het overwegen van kandidaten voor vacatures in de Raad van Commissarissen blijven kwaliteit, deskundigheid en ervaring.

De heer Ang is momenteel Chief Executive Officer van Keppel Land Limited (“**Keppel Land**”), een projectontwikkelaar gevestigd in Singapore. Keppel Land is onderdeel van de Keppel Corporation. Voorafgaand aan zijn benoeming tot Chief Executive Officer van Keppel Land heeft de heer Ang senior management posities bekleed binnen de Keppel Land Group. Hij was Executive Vice-Chairman van Keppel Land China Limited, een dochteronderneming van Keppel Land die in 2010 werd opgericht om de bedrijfsonderdelen van Keppel Land in China te exploiteren. Daarvoor was hij Executive Director en Chief Executive Officer International van Keppel Land International, en in die hoedanigheid was hij verantwoordelijk voor de overzeese activiteiten van Keppel Land. Hij was ook bestuursvoorzitter van Keppel Philippines Properties Inc, genoteerd aan de Filippijnse aandelenbeurs, en bestuursvoorzitter van Keppel Thai Properties Public

Company Limited, genoteerd aan de Thaise aandelenbeurs. De heer Ang was tevens Country Head Vietnam van Keppel Land, evenals hoofd van Keppel Land Hospitality Management. Daarvoor bekleedde hij diverse functies in business- en projectontwikkeling voor zowel Singapore als overzeese markten, alsmede in corporate planning in de hospitality managementtak van Keppel Land.

Voor zijn indiensttreding bij Keppel Land in 1991, deed de heer Ang brede ervaring op in de hotel-, vastgoed- en strategieconsultingindustrie in de Verenigde Staten, Hong Kong en Singapore.

De heer Ang heeft een Bachelor of Science graad in Bedrijfskunde van de Universiteit van Denver, Verenigde Staten en een Master of Business Administration van Imperial College, University of London, Verenigd Koninkrijk.

Details van de kandidaat voor de voorgestelde herbenoeming conform artikel 2:142 lid 3 BW zijn als volgt:

Naam	Wee Gee Ang (26 september 1961)
Nationaliteit	Singaporees
Huidige functies	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEO Keppel Land Limited (2013 – heden)</li> <li>• Lid van de Raad van Bestuur Keppel REIT Management Limited (2013 – heden)</li> </ul>
Vorige functies	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Executive Vice Chairman Keppel Land China (2010 - 2012)</li> <li>• Executive Director en Chief Executive Officer Keppel Land International (2006 – 2009)</li> </ul>
Commissariaten of niet-uitvoerende bestuursfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Building and Construction Authority of Singapore</li> <li>• Lid van de Raad van Bestuur Raffles Institution</li> </ul>
Aandelen/Opties in Arcadis N.V.	Geen

Door zijn uitgebreide ervaring in de vastgoedontwikkeling (een bedrijfstak die grenst aan onze Gebouwensector en onze Architectuur en Design business), zijn grondige kennis van het ondernemingsklimaat in Azië alsmede zijn internationale bestuurlijke ervaring, stelt de Raad van Commissarissen voor de heer Ang te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen per de sluiting van deze jaarlijkse Algemene Vergadering. Indien benoemd, zal de heer Ang tevens lid worden van de Remuneration Committee en de Selection Committee.



### **AGENDAPUNT 10.d**

#### **MEDEDELING OVER DE VACATURES DIE NA DE VOLGENDE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING ZULLEN ONTSTAAN (ter informatie)**

Overeenkomstig het rooster van aftreden opgesteld door de Raad van Commissarissen, zal de tweede termijn van de heer I.M. Grice aflopen na de Algemene Vergadering in 2018. De heer Grice is statutair herbenoembaar.

### **AGENDAPUNT 11.a**

#### **AANWIJZING VAN DE RAAD VAN BESTUUR ALS BEVOEGD ORGAAN TOT HET TOEKENEN OF UITGEVEN VAN (RECHTEN OP) GEWONE AANDELEN EN/OF CUMULATIEF FINANCIERINGSREFERENTE AANDELEN ARCADIS N.V. (ter beslissing)**

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur aan te wijzen als bevoegd orgaan om, onder voorafgaande goedkeuring van de Raad van Commissarissen en Stichting Prioriteit Arcadis N.V. (de houder van de prioriteitsaandelen Arcadis N.V.), over te gaan tot de uitgifte van gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen Arcadis N.V. Hierbij inbegrepen is de bevoegdheid tot het verlenen van rechten tot het verkrijgen van gewone aandelen en/of cumulatief financieringspreferente aandelen.

Deze aanwijzing zal gelden voor een periode van achttien maanden, ingaande op 1 juli 2017. Bij aanneming van het besluit komt de aanwijzing van de Raad van Bestuur als gegeven in de jaarlijkse Algemene Vergadering van 25 april 2016 te vervallen per 1 juli 2017. De aanwijzing zal van toepassing zijn tot een maximum van 10% van het totaal van het uitgegeven aantal gewone aandelen en cumulatief financieringspreferente aandelen per het tijdstip van het besluit tot toekenning of uitgifte van (rechten op) gewone aandelen en/of financieringspreferente aandelen. De eerder genoemde 10% kan worden verhoogd tot 20% indien de toekenning of uitgifte plaatsvindt in het kader van een fusie of een overname.

Met het voorstel wordt beoogd dat slagvaardig kan worden ingespeeld op mogelijkheden tot uitbreiding van Arcadis door middel van acquisities. Ter (gedeeltelijke) financiering van deze acquisities kan het gewenst zijn aandelen uit te geven. De effecten op de verwachte winst per aandeel vormen een belangrijk onderdeel van de besluitvorming. Daarnaast kan het nodig zijn aandelen uit te geven in het kader van aangegane verplichtingen uit hoofde van optieplannen. Gezien de financieringsstructuur van de Vennootschap wordt de emissiebevoegdheid gesteld op ten hoogste

10% van het uitgegeven aandelenkapitaal, met dien verstande dat deze bevoegdheid wordt uitgebreid naar 20% in geval van uitgifte in het kader van een fusie of overname.

### **AGENDAPUNT 11.b**

#### **AANWIJZING VAN DE RAAD VAN BESTUUR ALS BEVOEGD ORGAAN TOT HET UITGEVEN VAN GEWONE AANDELEN ARCADIS N.V. ALS DIVIDEND (ter beslissing)**

Met betrekking tot de uitkering van dividend in gewone aandelen Arcadis N.V. (zie agendapunt 4.c) en in aanvulling op bevoegdheden die onder agendapunt 11.a zijn toegekend, wordt voorgesteld de Raad van Bestuur aan te wijzen als bevoegd orgaan om gewone aandelen Arcadis N.V. uit te geven tot het aantal aandelen waartoe aandeelhouders die gekozen hebben voor dividend in aandelen over het boekjaar 2016 gerechtigd zijn.

### **AGENDAPUNT 11.c**

#### **AANWIJZING VAN DE RAAD VAN BESTUUR ALS BEVOEGD ORGAAN TOT HET BEPERKEN OF UITSLUITEN VAN VOORKEURSRECHTEN (ter beslissing)**

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur aan te wijzen als bevoegd orgaan tot het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten, in relatie tot elke uitgifte of toekenning van (rechten op) aandelen door de Raad van Bestuur in het kader van de haar toegekende bevoegdheden. Deze aanwijzing zal gelden voor een periode van achttien maanden, ingaande op 1 juli 2017. Bij aanneming van het besluit komt de aanwijzing van de Raad van Bestuur als gegeven in de jaarlijkse Algemene Vergadering van 25 april 2016 te vervallen per 1 juli 2017. Geen voorkeursrechten bestaan met betrekking tot gewone aandelen die worden uitgegeven tegen een betaling anders dan in geld. In het geval van uitgifte van nieuwe gewone aandelen tegen betaling in contanten hebben houders van gewone aandelen een voorkeursrecht zich in te schrijven voor deze nieuwe gewone aandelen gedurende een periode van ten minste veertien dagen, zoals zal worden bekend gemaakt in de Staatscourant. De bevoegdheid zoals gevraagd onder dit agendapunt zal de Raad van Bestuur in staat stellen om voorkeursrechten met betrekking tot optieplannen te beperken of uit te sluiten. Daarnaast kunnen voorkeursrechten worden beperkt of uitgesloten – met betrekking tot maximaal 20% van het totale geplaatste kapitaal op het moment van de beslissing (rechten op) aandelen uit te geven of toe te kennen – indien het wenselijk is een acquisitie (gedeeltelijk) te financieren door middel van aandelen Arcadis N.V. De Raad van Bestuur

zal haar bevoegdheid slechts gebruiken met inachtneming van de in deze toelichting vermelde beperkingen en uitsluitend voor de in deze toelichting omschreven doeleinden.

### AGENDAPUNT 12

#### MACHTIGING TOT INKOOP VAN AANDELEN ARCADIS N.V. (ter beslissing)

Voorgesteld wordt om overeenkomstig artikel 7.1 van de statuten van de Vennootschap, de Raad van Bestuur te machtigen tot het doen verkrijgen door de Vennootschap van gewone en/of cumulatief financieringspreferente aandelen in het aandelenkapitaal van de Vennootschap anders dan om niet. De machtiging zal gelden voor een periode van achttien maanden, ingaande 1 juli 2017. Bij aanneming van het besluit komt de machtiging van de Raad van Bestuur als gegeven in de Algemene Vergadering van 25 april 2016 te vervallen per 1 juli 2017. De machtiging zal van toepassing zijn tot een maximum van 10% van het uitgegeven aandelenkapitaal.

Gewone aandelen kunnen worden verkregen door inkoop ter beurze, of anderszins, tegen een prijs welke gelijk is aan ten minste de nominale waarde van de gewone aandelen en ten hoogste gelijk aan de beurskoers, verhoogd met 10%. Voor dit doel geldt als beurskoers het gemiddelde van de slotkoersen van de vijf beursdagen voorafgaande aan de dag van inkoop, zoals blijkt uit de Officiële Prijscourant van Euronext N.V. te Amsterdam.

De cumulatief financieringspreferente aandelen kunnen worden verkregen tegen een prijs die gelijk is aan ten minste de nominale waarde van de financieringspreferente aandelen en ten hoogste het bedrag dat op die financieringspreferente aandelen is gestort, inclusief de nominale waarde en agio, verhoogd met een bedrag aan uitkering dat volgens artikel 8 van de statuten moet worden uitgekeerd indien die aandelen zouden worden ingetrokken.

### AGENDAPUNT 13

#### GOEDKEURING WIJZIGING ARCADIS N.V. 2010 MEDEWERKERS

##### AANDELEN PARTICIPATIEPLAN (ter beslissing)

In 2010 heeft de Algemene Vergadering het Arcadis N.V. 2010 Medewerkers Aandelen Participatieplan (het “Plan”) goedgekeurd, dat werknemers van Arcadis N.V. en haar deelnemende dochter-vennootschappen de gelegenheid biedt om periodiek Arcadis N.V. aandelen te kopen tegen een vooraf vastgestelde korting. Het Plan is geïmplementeerd in een aantal landen waarin Arcadis actief is en waar noodzakelijk of passend (zoals in de Verenigde Staten), zijn sub-plannen onder het Plan tot stand gebracht om aan lokale (fiscale) regelgeving te voldoen.

Zowel de aandelen die onder het Plan worden verkregen als de verstrekte korting worden ter beschikking gesteld door de Stichting Lovinklaan. Het Plan behelst daarom niet de inkoop of uitgifte van aandelen door Arcadis N.V. De Stichting Lovinklaan is aandeelhouder van Arcadis N.V. en houdt op dit moment een belang van ongeveer 17%. De Stichting Lovinklaan draagt ook de operationele kosten van het Plan.

De doelstelling van het Plan is om aandeelhouderschap in Arcadis N.V. onder werknemers te stimuleren. Het Plan loopt af op 31 december 2020, tenzij het eerder wordt stopgezet.

Voorgesteld wordt om het Plan aan te passen door het aantal Arcadis N.V. aandelen dat door Stichting Lovinklaan onder het Plan (en de sub-plannen) ter beschikking wordt gesteld te verhogen van 3 miljoen tot 4,5 miljoen om te voorkomen dat de beschikbare aandelen vóór 2020 opraken.

Om aan de vereisten van Section 423 van de Amerikaanse Internal Revenue Code van 1986 (als aangepast) te voldoen, moeten de aandeelhouders wijzigingen in het Plan goedkeuren. De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen bevelen aan om de voorgestelde wijziging van het Plan goed te keuren.

# STEMINSTRUCTIES

Voor deze Algemene Vergadering (“**AV**”) gelden ten aanzien van gewone aandelen als stem- en/of vergadergerechtigden zij die per woensdag 29 maart 2017 (de “**Registratiedatum**”) die rechten hebben en als zodanig zijn ingeschreven in de door de Raad van Bestuur daartoe aangewezen registers.

Aan alle geregistreerde houders van aandelen op naam wordt een uitnodiging voor de jaarlijkse AV gezonden. Houders van aandelen aan toonder die de AV wensen bij te wonen, kunnen vanaf donderdag 30 maart 2017 bij de intermediair waar hun aandelen in administratie zijn of via [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting) een registratiebewijs aanvragen dat als toegangsbewijs voor de AV dient. Aandeelhouders kunnen deze aanvraag tot uiterlijk woensdag 19 april 2017 om 17.00 uur indienen.

Aandeelhouders kunnen zich op de AV door een onafhankelijke derde laten vertegenwoordigen. Daartoe kunnen zij indien zij houder zijn van aandelen aan toonder na registratie bij de intermediair een volmacht met steminstructie geven aan Intertrust Management B.V. te Amsterdam. De volmacht kan worden verkregen via de website van de Vennootschap en moet uiterlijk woensdag 19 april 2017 om 17.00 uur zijn ontvangen door Intertrust Management B.V., t.a.v. de heer R. Rosenboom, Prins Bernhardplein 200, 1097 JB Amsterdam.

Aan de geregistreerde houders van aandelen op naam zal een dergelijke volmacht met steminstructie worden verzonden. Ook hier geldt dat deze volmacht uiterlijk op woensdag 19 april 2017 om 17.00 uur door Intertrust Management B.V. moet zijn ontvangen op voornoemd adres. Indien aandeelhouders een volmacht willen afgeven aan een ander dan Intertrust Management B.V., dan kunnen zij eveneens gebruik maken van de volmacht die de Vennootschap beschikbaar stelt op haar website. Om toegang te verkrijgen tot de AV moet een derde die een volmacht heeft verkregen deze volmacht, en indien van toepassing het registratiebewijs, meenemen naar de AV.

Aandeelhouders die niet in persoon of bij gevolmachtigde de AV wensen bij te wonen, kunnen via de daarvoor bestemde website van ABN AMRO hun stem uitbrengen voorafgaand aan de AV. Zij kunnen daarbij Intertrust Management B.V. als onafhankelijke derde verzoeken de stemmen aan de Vennootschap bekend te maken in de AV. Voor het stemmen via de website kan de aandeelhouder tot en met 19 april 2017 terecht op [www.abnamro.com/evoting](http://www.abnamro.com/evoting). Intermediairs dienen uiterlijk op donderdag 20 april 2017 om 12.00 uur aan ABN AMRO een opgave te verstrekken waarin het aantal aandelen is opgenomen dat voor de betreffende aandeelhouder voor de AV wordt aangemeld.

Voor de aanvang van de AV kan bij de inschrijfbalie aan aandeelhouders en gevolmachtigden gevraagd worden zich te legitimeren. Wij verzoeken daarom alle vergadergerechtigden een geldig legitimatiebewijs (paspoort of rijbewijs) mee te brengen.

# ROUTEBESCHRIJVING



Scan de QR code voor de routebeschrijving

## OPENBAAR VERVOER

Het ABN AMRO kantoor is uitstekend bereikbaar per openbaar vervoer. Het kantoor bevindt zich op twee minuten loopafstand van station Amsterdam Zuid, waar treinen, trams, metro en bussen stoppen.

## METRO EN TRAM

- Vanaf station Amsterdam Sloterdijk: metro 50 richting Gein.
- Vanaf station Duivendrecht of station Bijlmer Arena: metro 50 richting Isolatorweg.
- Vanaf Amsterdam Centraal station of station Amstel: metro 51 richting Westwijk.
- Vanaf Amsterdam Centraal station: tram 5 richting Amstelveen Binnenhof.

Zie verder hieronder.

## TREIN

- Neem de trein naar station Amsterdam Zuid.
- Volg de borden uitgang Zuid. U komt uit op het Gustav Mahlerplein.
- De ingang van ABN AMRO bevindt zich aan de linkerkzijde van het plein. Vanwege bouwwerkzaamheden op het plein is de route naar de ingang langer dan gebruikelijk. Let u op waar u loopt.
- De inschrijfbalie voor de Algemene Vergadering van Arcadis N.V. bevindt zich op de eerste verdieping bij de ingang van de zaal.

## AUTO

Vanaf A10 ringweg zuid afslag S109 Amsterdam RAI.

## VANUIT RICHTING UTRECHT/ AMERSFOORT

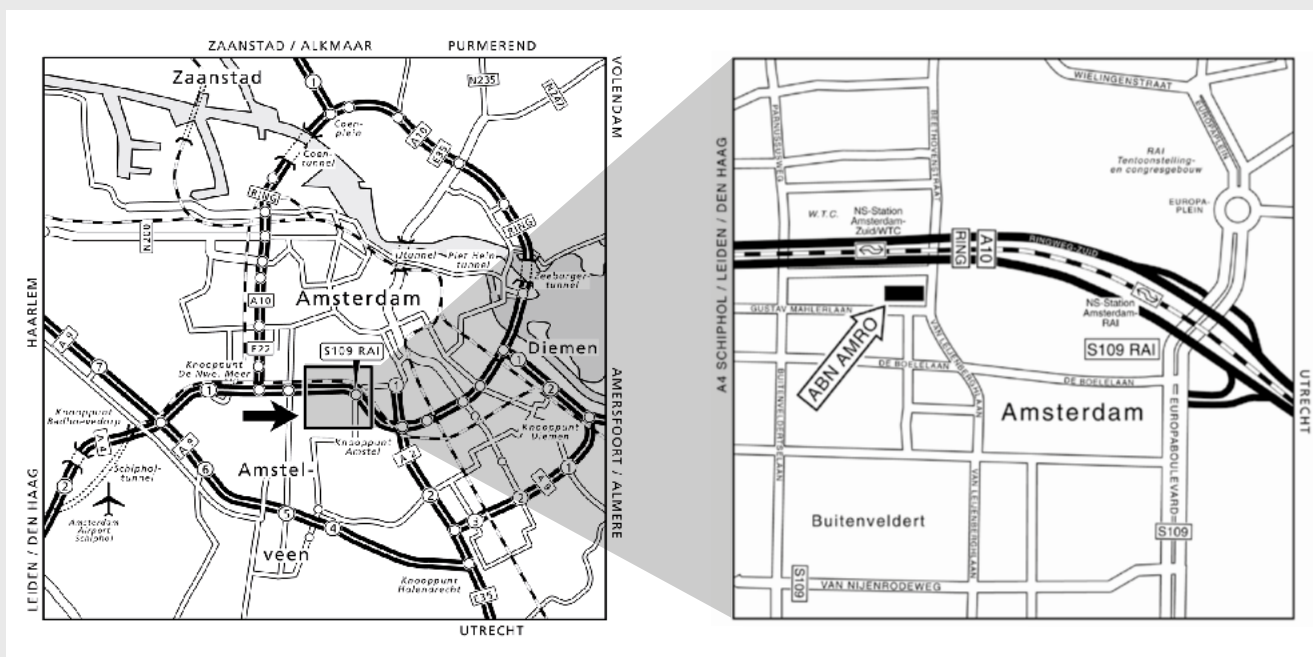
Einde van de afslag linksaf (volg de borden WTC). Eerste weg meteen weer rechtsaf bij de stoplichten. U rijdt nu over De Boelelaan. Zie verder hieronder.

## VANUIT DE RICHTING DEN HAAG/ HAARLEM

Einde van de afslag rechtdoor (volg de borden WTC). Eerste weg meteen weer linksaf bij de stoplichten. U rijdt nu over De Boelelaan.

- Na circa 700 meter rechtsaf de Van Leijenberghlaan in.
- Bij het eerste stoplicht (ABN AMRO gebouw) linksaf de Gustav Mahlerlaan in.
- Aan de linkerkzijde ziet u de ingang van Q-park, waar u uw auto kunt parkeren (let wel: dit is niet de parkeergarage onder het ABN AMRO gebouw).
- Na het parkeren van uw auto dient u de weg over te steken naar het ABN AMRO gebouw. Vanwege bouwwerkzaamheden op het plein is de route naar de ingang langer dan gebruikelijk. Let u op waar u loopt.
- De inschrijfbalie voor de Algemene Vergadering van Arcadis N.V. bevindt zich op de eerste verdieping bij de ingang van de zaal.





**ABN AMRO  
GUSTAV MAHLERLAAN 10  
AMSTERDAM**

---

**CONTACTPERSOON**

Jurgen Pullens  
Director Investor Relations  
+31 20 201 10 83  
[ir@arcadis.com](mailto:ir@arcadis.com)

